

---

**L'auto-gestion :  
Pourquoi est-ce important ?  
Et quelques pistes pour réussir à  
l'appliquer.**

**Raphael Szmir**  
Entrepreneur, activiste, facilitateur

# Timers



**Météo intérieur**



## Mes objectifs

- Explorer
- Donner envie
- Soutenir dans la réussite



1ère présentation...



**Interrompez-moi..**



---

## Sondage :

- Sociocratie, holocratie, opale, gestion par consentement
  - Entendu parlé ?
  - Jamais ?
  - Un peu pratiqué ?
  - Beaucoup pratiqué ?
    - Partages

---

## **Sondage : L'auto-gestion : Pourquoi est-ce important ? Et quelques pistes pour réussir à l'appliquer.**

- Attentes ?
- Orientation de la discussion ?



- 
- 1. L'auto-gestion : explications**
  - 2. Pourquoi est-ce important ?**
  - 3. Quelques pistes pour réussir à l'appliquer.**

**Mise en garde...**

—

---

## “Mise en garde”

- Pratique > théorie
  - La ferme du chemin
  - L’association de la raiponse
  - Extinction Rebellion
  - Le 47
  - Sandbox
  - Open Opale, etc
- Open Opale & Duc Ha Duong & Nina Buffi
- Formations & livres
- X connaissances théoriques très poussées

---

# “Mise en garde”

Armée  
belge



*Niveau de hiérarchie*

---

## “Mise en garde”

- Abstrait mais important
- Taux de succès éco-lieux & co.
  - PFH
    - Raison d’être :
      - Vision
      - Causes
      - Mission
    - Valeurs
    - **Gouvernance / manière de décider / travailler ensemble**
    - etc.

---

## “Mise en garde”

- X différences entre les modèles
  - holacratie,
  - sociocratie,
  - opale,
  - démocratie profonde,
  - Etc

# Définition de l'auto-gestion

*Le fait, pour une structure ou un groupe d'individus, de confier la prise des décisions le concernant à l'ensemble de ses membres.*



# Définition de l'auto-gestion

*L'autogestion est*

*« la prise en charge de leurs intérêts  
par les intéressés eux-mêmes »*

*Régis ESTIENNE, "Indépendance repliement... Indépendance ouverture", Action logement, juill. août 1980*

---

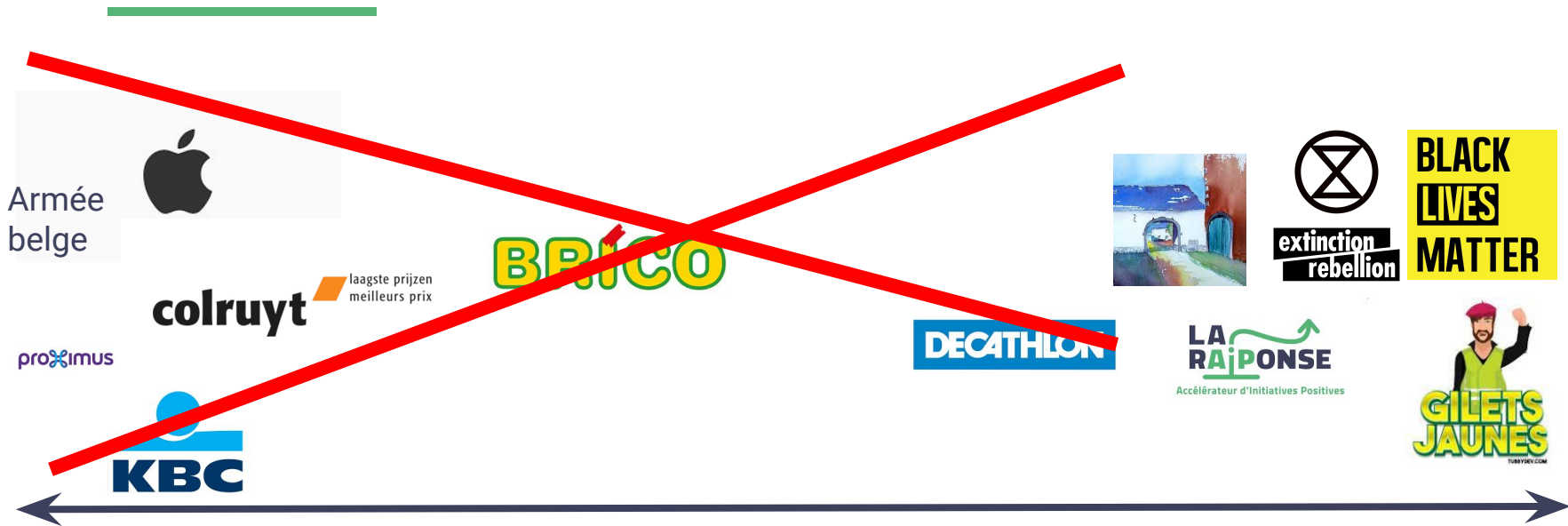


# Implications de l'auto-gestion

- ...se construit en général explicitement contre des pratiques qualifiées de hiérarchiques, autoritaires, verticales
  - ...permet une réappropriation d'une forme d'organisation collective.
-

# Implications de l'auto-gestion

- ...la suppression de toute distinction entre dirigeants et dirigés
  - ...la transparence et la légitimité des décisions ;
  - ...l'affirmation de l'aptitude des humains à s'organiser sans dirigeant.
-



- L'école et le monde académique sont à l'opposé
- Presque personne ne le vit dans son cadre professionnel
- On ne nous l'enseigne pas
- MAIS on veut le mettre en pratique dans nos projets d'éco-lieux & co...

---

## (Auto-gestion, ok. Mais dans quelle mesure ?)

- Qui décide ?
  - Quand ?
  - Où ?
  - Comment ?
- Qui décide de qui décide ?
- Etc.



**Pourquoi est-ce important ?**

—

---

### Idéalement

- Conviction personnelle :
  - Décisions hors sol
  - Hiérarchies et dé-responsabilisation.
    - (((N)))
- De la valeur dans le fait de donner du pouvoir aux citoyens
  - Modèles auto-gérés
    - Inspiration
- Etc.

---

## Concrètement : pour nos projets d'habitats groupés & écolieux

- Taux de succès éco-lieux & co. ?
  - PFH
    - Raison d'être :
      - Vision
      - Causes
      - Mission
      - Convictions
    - Valeurs
    - Besoins / envies
    - **Gouvernance : manière de décider / travailler ensemble**
    - etc.

---

### Concrètement : pour nos projets d'habitats groupés & écolieux

- Recrutements (habitants, parties prenantes)
  - menace (exemple dernier week-end).
  - opportunité
- Niveau d'engagement
  - menace (fdc)
  - opportunité (aqp)
- Résilience du projet
  - menace
  - opportunité (temps long, turnover, fdc, 25 ans, 2/6)
- Orientations à long terme
  - Impact
- Autres ?
- Etc.



# Quelques pistes pour l'appliquer

---

# Quelques pistes pour l'appliquer (auto-gestion organique, la moins verticale possible)



---

## Déconstruire quelques mythes..

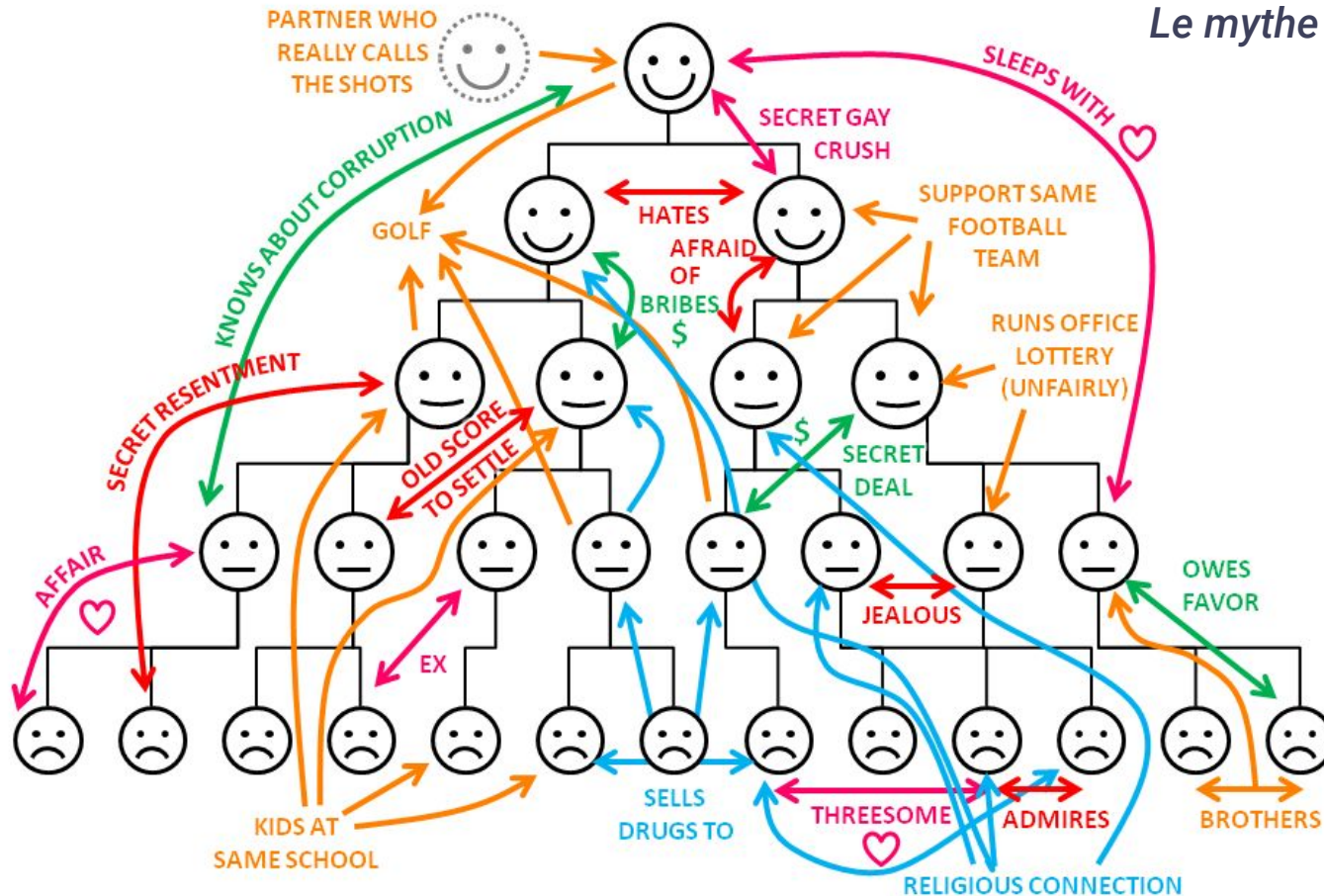
*“Puisqu’il n’y a pas de hiérarchies nous sommes tous égaux”*

*“On fonctionne de manière horizontale”*

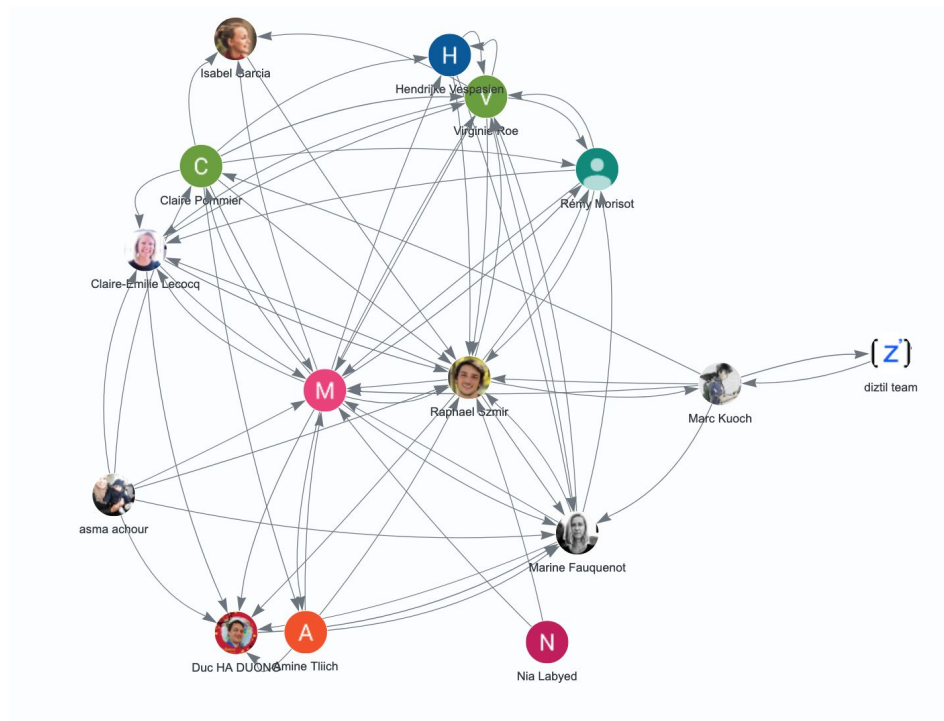
*Le mythe de l'horizontalité*

# Quelques pistes pour l'appliquer

## Le mythe de la pyramide



# Adopter plutôt le paradigme de l'influence



---

## Déconstruire quelques mythes..

*"Holocratie, sociocratie, gpc, ... Si on applique les bons outils, on y arrivera !"*



*Outils,  
Bonnes pratiques et procédures*

*Peurs  
Croyances limitantes  
Convictions  
Valeurs*

*Demande une capacité de travail sur soi...*

---

## Pré-requis qui aide beaucoup

→ Confiance

Beaucoup plus facile...

- Quelques piliers :
- Raison d'être :
    - Vision
    - Causes
    - Mission
  - Valeurs

*2 concepts à retenir !!*

---



---

## Quelques concepts essentiels :

### “Do-ocracy” : c’est celui/celle qui fait qui décide

→ MAIS

- Obligation de consulter les “experts”
- Obligation de consulter les personnes impactées
  - *Décider si les objections de ces personnes sont bloquantes ou pas.*
    - *Nature d’une objection*

---

# Quelques concepts essentiels : la gestion par consentement

### → Proposition

- Clarifications
- Objections
- Propositions de bonification
  
- Pourquoi (selon moi)
- Pourquoi (selon vous ?)
  - Problème de l'appliquer à un non alignement : J. & la tiny (3,4 AG).
  - Différentes manières de décider pour différentes situations

---

## Pré-requis qui aide beaucoup

→ Confiance

Beaucoup plus facile...

- Quelques piliers :
- Raison d'être :
    - Vision
    - Causes
    - Mission
  - Valeurs

***2 concepts à retenir !!***

---

---

# Désapprendre

**D'autres idées ?**



**Des questions / réflexions ?**

---

---

# L'auto-gestion : Pourquoi est-ce important ? Et quelques pistes pour réussir à l'appliquer.

Raphael Szmir  
Entrepreneur, activiste, facilitateur